



УТВЕРЖДЕНО

приказом директора
КОГБУК «Кировская
областная специальная
библиотека для слепых»
от 22.03.2024 № 69-ОД

ПОЛОЖЕНИЕ
об оценке коррупционных рисков в
Кировском областном государственном бюджетном учреждении
культуры «Кировская областная специальная библиотека для слепых»

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики КОГБУК «Кировская областная специальная библиотека для слепых» (далее – Учреждение), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

1.3. Коррупционные риски – это возможность проявления коррупционных явлений и/или возникновения коррупционных ситуаций и как следствие наступление негативных последствий.

1.4. Настоящее Положение об оценке коррупционных рисков в КОГБУК «Кировская областная специальная библиотека для слепых» (далее – Положение) разработано в соответствии с положениями Федерального

закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методических рекомендаций по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд (письмо Минтруда России от 30.09.2020 № 18-2/10/П-9716), и других локальных нормативных актов Учреждения.

2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности Учреждения проводится на регулярной основе ежегодно до 1 декабря.

2.2. Оценку коррупционных рисков в деятельности Учреждения осуществляет должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении.

2.3. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:

2.3.1. Проведение анализа деятельности Учреждения с выделением направлений деятельности и «критических точек» (определяются работы, услуги, формы деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений).

2.3.2. Составление для каждого вида работы, услуги, формы деятельности, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений, описания возможных коррупционных правонарушений, включающего:

характеристику выгоды или преимущество, которое может быть получено работником Учреждения или Учреждением при совершении коррупционного правонарушения;

должности работников в Учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (потенциально коррупциогенные должности);

возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.).

2.3.3. Разработка на основании проведенного анализа карты коррупционных рисков (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений).

2.3.4. Формирование перечня должностей, замещение которых связано с коррупционным риском.

2.3.5. Разработка комплекса мер по минимизации коррупционных рисков.

Такие меры разрабатываются для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного процесса меры по минимизации коррупционных рисков включают в том числе:

а) проведение обучающих мероприятий для работников Учреждения по вопросам противодействия коррупции и разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

б) согласование с органом исполнительной власти (органом местного самоуправления), осуществляющим функции и полномочия учредителя, и органом по управлению государственной (муниципальной) собственностью решений по отдельным вопросам перед их принятием;

в) создание форм отчетности по результатам принятых решений (отчет о деятельности и т.п.);

г) внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями;

д) осуществление внутреннего контроля исполнения работниками Учреждения своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции).

2.3.6. Согласование и утверждение приказом (распоряжением) Учреждения результатов оценки коррупционных рисков (документов, указанных в подпункте 2.3.4 пункта 2.3, пунктах 3.2 и 3.3 настоящего Положения).

3. Карта коррупционных рисков и план мероприятий по минимизации коррупционных рисков

3.1. Карта коррупционных рисков содержит:

а) направления деятельности;

б) «критические точки»;

в) краткое описание возможных коррупционных схем (наиболее вероятных способов совершения коррупционных правонарушений), выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;

г) должности работников Учреждения, деятельность которых связана с коррупционными рисками;

д) меры по минимизации коррупционных рисков в «критических точках».

3.2. Должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении, составляются карта коррупционных рисков и план мероприятий по минимизации коррупционных рисков соответственно по формам согласно приложениям № 1 и № 2 к настоящему Положению.

3.3. По результатам оценки коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении, составляются реестр (карта) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, и план (реестр) мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд (далее – план (реестр) мер при осуществлении закупок), соответственно по формам согласно приложениям

№ 3 и № 4 к настоящему Положению.

3.4. Должностное лицо Учреждения, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении, ежегодно готовит отчет о реализации мер, указанных в плане мероприятий по минимизации коррупционных рисков и плане (реестре) мер при осуществлении закупок, представляет его руководителю Учреждения для утверждения. На основании отчета в документы, указанные в подпункте 2.3.4 пункта 2.3, пунктах 3.2 и 3.3 настоящего Положения, могут быть внесены изменения.

Приложение № 1

к Положению

ФОРМА
карты коррупционных рисков



Карта коррупционных рисков

| № п/п | Направление деятельности (наименование учреждения (организации) (далее – Учреждение)) | Критическая точка | Краткое описание возможной коррупционной схемы | Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками | Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке | |
|-------|--|------------------------------------|--|--|---|---|
| | | | | | Реализуемые | Предлагаемые |
| 1 | Организация деятельности (наименование учреждения (организации) (далее – Учреждение)) | 1. Принятие управленческих решений | 1. Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица и (или) его родственников (свойственников) либо иной личной | руководитель Учреждения, заместители руководителя Учреждения, руководители структурных подразделений | 1. Соблюдение Антикоррупционной политики Учреждения и других локальных актов Учреждения по вопросам противодействия коррупции | 1. Информационная открытость деятельности Учреждения; разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за |

| № п/п | Направление деятельности | Критическая точка | Краткое описание возможной коррупционной схемы | Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками | Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке | | |
|-------|--------------------------|---|---|---|--|--|------------------|
| | | | | | Реализуемые | Предлагаемые | |
| | | | заинтересованности | | | совершение коррупционных правонарушений | |
| 2 | Функции, | оказание | требование | от | работники | организация | внедрение систем |
| | | 2. Взаимоотношения с должностными лицами органов правоохранительных органов и организаций | 2. Получение/вручение подарков (за исключением протокольных мероприятий, служебных командировок и других официальных мероприятий) и оказание неслужебных услуг должностным лицам органов власти, правоохранительных органов и организаций | руководитель Учреждения, заместители руководителя Учреждения, работники Учреждения, уполномоченные представлять интересы Учреждения | 2. Соблюдение порядка сообщения о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано исполнением служебных (должностных) обязанностей, его сдачи, оценки и реализации (выкупа) и других локальных актов Учреждения по вопросам противодействия коррупции | 2. Разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений | |

| № п/п | Направление деятельности | Критическая точка | Краткое описание возможной коррупционной схемы | Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками | Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке | |
|-------|--|--|--|---|---|--|
| | | | | | Реализуемые | Предлагаемые |
| | связанные с основным видом деятельности Учреждения | государственных (муниципальных) услуг | получателей услуг денежных средств за оказание бесплатных услуг; необоснованная выдача документов вследствие стовора с получателем услуг; необоснованное обогащение | Учреждения, в обязанности которых входит оказание государственных (муниципальных) услуг | внутреннего контроля исполнения работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий | электронного взаимодействия гражданами организациями |
| 3 | Трудовые отношения | 1. Прием работников на работу в Учреждение 2. Оплата труда работников | 1. Предоставление непредусмотренных действующим законодательством Российской Федерации преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу в Учреждение 2. Необоснованное начисление премий, других стимулирующих выплат; оплата рабочего времени в полном объеме в случае | руководитель Учреждения, заместители руководителя Учреждения | 1. Проведение собеседования при приеме на работу директором Учреждения или заместителем директора Учреждения 2. Установление оплаты работников с соответствием Положением об оплате труда работников | 1. Разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений 2. Принятие решений об установлении выплат стимулирующего характера работникам постоянно действующей в |

| № п/п | Направление деятельности | Критическая точка | Краткое описание возможной коррупционной схемы | Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками | Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке | |
|-------|---|---|--|---|---|--|
| | | | | | Реализуемые | Предлагаемые |
| | | | отсутствия работника на рабочем месте | подразделений, бухгалтер по зарплате, специалист по кадрам | Учреждения | Учреждении комиссией на основании служебных записок руководителей структурных подразделений; разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| 4 | Распоряжение бюджетными средствами и государственным (муниципальным) имуществом | Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований, средств от иной приносящей доход деятельности | 1. Непереваемое и/или неэффективное использование бюджетных средств и иной приносящей доход деятельности | руководитель Учреждения, заместители руководителя Учреждения, главный бухгалтер | 1. Организация внутреннего контроля расходов бюджетных средств и иной приносящей доход деятельности | 1. Коллегиальное рассмотрение вопросов использования бюджетных средств и иной приносящей доход деятельности |
| | | 2. Распоряжение государственным | 2. Предоставление государственного | руководитель Учреждения, | 2. Соблюдение порядка | 2. Разъяснение работникам |

| № п/п | Направление деятельности | Критическая точка | Краткое описание возможной коррупционной схемы | Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками | Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке | |
|-------|--------------------------|--|--|--|---|---|
| | | | | | Реализуемые | Предлагаемые |
| 5 | Работа с информацией | Работа со служебной информацией, содержащейся в информационных системах, документах, в том числе с персональными данными работников Учреждения и получателей услуг | (муниципального) имущества в аренду без разрешения уполномоченного органа за вознаграждение либо получение подарка | заместители руководителя Учреждения | распоряжения государственного (муниципального) имущества, установленного нормативными правовыми актами | Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений включению в должностные инструкции (трудовые договоры) работников Учреждения обязанности неразглашения служебной информации, персональных данных и ответственности за несоблюдение такой обязанности |
| 6 | Осуществление | результаты оценки | использование в личных или групповых интересах, разглашение третьим лицам информации, полученной при выполнении должностных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению; попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам, копирование электронных файлов | работники Учреждения, имеющие доступ к служебной информации, персональным данным | ограничение доступа в служебное время в информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет»; установление запрета на использование съемных машинных носителей информации (флэшнакопители, внешние накопители на жестких дисках и др.); | |

| № п/п | Направление деятельности | Критическая точка | Краткое описание возможной коррупционной схемы | Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками | Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке | |
|-------|--|--|--|---|--|--------------|
| | | | | | Реализуемые | Предлагаемые |
| | закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | коррупционных рисков содержатся в реестре (карте) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, утвержденном приказом (распоряжением) Учреждения | | | | |
| 7 | Другие коррупционные риски, возникающие в деятельности Учреждения | | | | | |

Исполнитель _____

Приложение № 2

к Положению

ФОРМА
плана мероприятий по минимизации коррупционных рисков

УТВЕРЖДЕН



приказом директора КОГБУК
«Кировская областная специальная
библиотека для слепых»
от 22.03.2024 № 69-ОД

ПЛАН
мероприятий по минимизации коррупционных рисков

| № п/п | Мероприятие по минимизации коррупционных рисков | Направление деятельности | Критическая точка | Срок (периодичность) реализации | Ответственный за реализацию работник | Планируемый результат |
|-------|--|-------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|--|----------------------------------|
| 1 | Информационная открытость деятельности (наименование учреждения (далее – Учреждение) | организация деятельности Учреждения | принятие управленческих решений | постоянно | руководитель Учреждения, заместители руководителя Учреждения, руководители структурных подразделений | минимизация коррупционных рисков |

| № п/п | Мероприятие по минимизации коррупционных рисков | Направление деятельности | Критическая точка | Срок (периодичность реализации) | Ответственный за реализацию работник | Планируемый результат |
|-------|---|---|---|---------------------------------|--|----------------------------------|
| 2 | Внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями | функции, связанные с основным видом деятельности Учреждения | оказание государственных (муниципальных) услуг | постоянно | руководитель Учреждения, заместители руководителя Учреждения | минимизация коррупционных рисков |
| 3 | Принятие решений об установлении выплат стимулирующего характера работникам постоянно действующей в Учреждении комиссией на основании служебных записок руководителей структурных подразделений | трудовые отношения | оплата труда работников | постоянно | председатель постоянно действующей комиссии по установлению выплат стимулирующего о характера работникам | минимизация коррупционных рисков |
| 4 | Коллегиальное рассмотрение вопросов использования бюджетных средств и средств от иной приносящей доход деятельности | распоряжение бюджетными средствами и государственным имуществом (муниципальным) | принятие решений об использовании бюджетных ассигнований, средств от иной приносящей доход деятельности | постоянно | руководитель Учреждения, заместители руководителя Учреждения, главный бухгалтер | минимизация коррупционных рисков |
| 5 | Выпochение в должностные инструкции (трудоcые договоры) работников Учреждения обязанности о неразглашении служебной информации, персональных данных и ответственности за несоблюдение такой обязанности | работа с информацией | работа со служебной информацией, содержащейся в информационных системах, документах, в том числе с персональными данными работников | постоянно | должностное лицо, ответственное за профиллактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении | минимизация коррупционных рисков |

| № п/п | Мероприятие по минимизации коррупционных рисков | Направление деятельности | Критическая точка | Срок (периодичность) реализации | Ответственный за реализацию работник | Планируемый результат |
|-------|--|--|---|---------------------------------|--|---|
| 6 | Разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений | 1. Организация деятельности Учреждения. 2. Трудовые отношения. 3. Распоряжение бюджетными средствами и государст-венным (муниципальным) имуществом | Учреждения и получателей услуг возникновение личной заинтересованности работников Учреждения, которая может привести к конфликту интересов | постоянно | должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении | минимизация коррупционных рисков; повышение уровня правовой грамотности работников Учреждения |
| 7 | Мероприятия по минимизации коррупционных рисков содержатся в плане (реестре) мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, утвержденном приказом (распоряжением) Учреждения | осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | |

| № п/п | Мероприятие по минимизации коррупционных рисков | Направление деятельности | Критическая точка | Срок (периодичность) реализации | Другие меры по минимизации коррупционных рисков, возникающих в деятельности Учреждения | Ответственный за реализацию работник | Планируемый результат |
|-------|---|--------------------------|-------------------|---------------------------------|--|--------------------------------------|-----------------------|
| 8 | | | | | | | |

Исполнитель _____

Приложение № 3

к Положению

ФОРМА

реестра (карты) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд

УТВЕРЖДЕН



приказом директора КОГБУК
«Кировская областная специальная
библиотека для слепых»
от 22.03.2024 № 69-ОД

РЕЕСТР (КАРТА)

коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд

| № п/п | Краткое наименование коррупционного риска | Описание возможной коррупционной схемы | Лица, которые могут участвовать в реализации коррупционной схемы | Меры по минимизации коррупционных рисков | |
|-------|--|---|--|---|---|
| | | | | реализуемые | предлагаемые |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1.1 | Предпроцедурный этап Планирование закупок посредством формирования, утверждения и ведения плана-графика закупок | планирование закупок, не относящихся к целям деятельности (<i>наименование учреждения (организации)</i>) (далее – | контрактный управляющий (руководитель контрактной службы Учреждения; работники контрактной | размещение плана-графика закупок в единой информационной системе в сфере закупок (далее – ЕИС); утверждение и размещение в ЕИС правовых актов о | недопущение планирования закупок, не относящихся к целям деятельности Учреждения, путем контроля формирования |

| | | | | | |
|-----|---|---|---|---|--|
| 1 | 2 товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд Кировской области (далее – закупки) | 3 Учреждение) | 4 службы Учреждения, исполняющие функции и полномочия по данному вопросу в соответствии с распределением обязанностей должностными инструкциями) | 5 нормировании в сфере закупок: требования к отдельным видам товаров, работ, услуг (в том числе предельных цен товаров, работ, услуг),купаемым Учреждением, нормативные затраты на обеспечение функций Учреждения | 6 плана-графика закупок в соответствии требованиями законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд; ознакомление контрактного управляющего (руководителя работников контрактной службы Учреждения) с нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы профилактики коррупционных |
| 1.2 | Обоснование начальной (максимальной) цены государственного (муниципального) контракта, цены государственного (муниципального) контракта, с единственным поставщиком (подрядчиком, | использование завышенных ценных предложений потенциальных участников закупки; осуществление расчёта НМЦК без учета потенциальных участников закупки, общедоступной информации о рыночных ценах на | контрактный управляющий (руководитель контрактной службы Учреждения; работники контрактной службы Учреждения, исполняющие функции и полномочия по данному вопросу в соответствии с распределением обязанностей должностными | обоснование НМЦК в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – Федеральный закон от 05.04.2013 № 44-ФЗ); использование Методических рекомендаций по применению методов определения | всестороннее исследование рынка в целях недопущения завышения НМЦК; минимизация личного взаимодействия между должностными лицами государственного (муниципального) заказчика потенциальными участниками закупок |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|-----|---|---|--|--|--|
| | исполнителем), начальной суммы цен единиц товара, работы, услуги (далее – НМЦК) | закупаемые работы, услуги товары, | инструкциями); сотрудники структурных подразделений Учреждения (инициатора закупки), участвующие в обосновании НМЦК | начальной (максимальной) цены контракта, цены контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем), утвержденных приказом Министерства экономического развития Российской Федерации от 02.10.2013 № 567 «Об утверждении Методических рекомендаций по применению методов определения начальной (максимальной) цены контракта, цены контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем)»; применение правовых актов о нормировании в сфере закупок; документальное оформление обоснования НМЦК | |
| 1.3 | Выбор определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) | неправомерный способа поставщиков (подрядчиков, исполнителей) | контрактный управляющий (руководитель контрактной Учреждения; работники службы контрактной исполняющие функции и полномочия по данному | определение способа выбора поставщика (подрядчика, исполнителя) в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ; внутренний контроль (проверка документов по закупке на соответствие требованиям действующего | недопущение неправомерного способа поставщиков (подрядчиков, исполнителей); минимизация личного взаимодействия должностными лицами |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|-----|---|--|--|--|--|
| | | | вопросу в соответствии с распределением обязанностей и должностными инструкциями) | законодательства в сфере закупок) | государственного (муниципального) и потенциальными участниками закупок |
| 1.4 | Подготовка технического задания (описания объекта закупки), проекта государственного (муниципального) контракта | включение в описание объекта закупки характеристик товаров, работ, услуг и (или) включение в проект государственного (муниципального) контракта условий о поставке товаров (выполнении работ, оказании услуг), ограничивающих участие в закупке других поставщиков (подрядчиков, исполнителей), то есть создание условий для определенного поставщика (подрядчика, исполнителя); объединение в одном лоте товаров, работ, услуг, функционально и технологически не связанных между собой с целью ограничения круга возможных | контрактный управляющий (руководитель контрактной службы Учреждения; работники контрактной службы Учреждения, исполняющие функции и полномочия по данному вопросу в соответствии с распределением обязанностей и должностными инструкциями); сотрудники структурных подразделений Учреждения (инициатора закупки), участвующие в подготовке описания объекта закупки | подготовка технического задания (описание объекта закупки) в соответствии с требованиями статьи 33 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ; соблюдение требований статьи 17 Федерального закона от 26.07.2006 № 135-ФЗ «О защите конкуренции»; осуществление внутреннего контроля (проверка документов по закупке на соответствие требованиям действующего законодательства в сфере закупок) | запрет на неправомерное включение в описание объекта закупки характеристик товаров, работ, услуг и (или) включение в проект государственного (муниципального) контракта условий, ограничивающих конкуренцию; минимизация личного взаимодействия между должностными лицами государственного (муниципального) заказчика потенциальными участниками закупок |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|-----|---|--|--|--|--|
| | | участников закупки | | | |
| 2 | Процедурный этап | | | | |
| 2.1 | Определение поставщиков (подрядчиков, исполнителей) | <p>предъявление завышенных требований к участникам закупки, в том числе в отношении опыта, наличия лицензий, сертификатов и других документов, не относящихся к объекту закупки, наличия критериев оценки, ответственности которым сложно подтвердить; внесение изменений в извещение об осуществлении закупки путем установления дополнительных требований к объекту закупки, изменения его отдельных характеристик, наличия двусмысленных формулировок и другое с целью усложнения процесса подготовки заявок на участие в закупке</p> | <p>контрактный управляющий (руководитель контрактной службы Учреждения; работники контрактной службы Учреждения, исполняющие функции и полномочия по данному вопросу в соответствии с распределением обязанностей должностными инструкциями)</p> | <p>осуществление внутреннего контроля (проверка документов по закупке, изменений в извещении об осуществлении закупки на соответствие требованиям действующего законодательства в сфере закупок)</p> | <p>запрет на умышленное предъявление завышенных требований к участникам закупки; минимизация личного взаимодействия между должностными лицами государственного (муниципального) заказчика и потенциальными участниками закупок</p> |
| 2.2 | Заключение государственного (муниципального) | заключение государственного (муниципального) | контрактный управляющий (руководитель) | определение лица за заключение государственного | заключение государственного (муниципального) |

| | | | | | |
|--|---|--|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| контракта | контракта | контракта | контрактной службы | (муниципального) контракта | контракта в строгом соответствии, установленными Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ; Минимизация личного взаимодействия между должностными лицами государственного (муниципального) заказчика и потенциальными участниками закупок |
| | предоставления поставщиком (подрядчиком, исполнителем) обеспечения исполнения государственного (муниципального) контракта | до | Учреждения; работники контрактной службы Учреждения, исполняющие функции и полномочия по данному вопросу в соответствии с распределением обязанностей должностными инструкторскими) | | |
| | | в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ; необоснованный отказ государственного (муниципального) заказчика от заключения государственного (муниципального) контракта | | | |
| 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 3.1 | 3.1 | 3.1 | 3.1 | 3.1 | 3.1 |
| Исполнение государственного (муниципального) контракта | запрос у поставщика (подрядчика, исполнителя) предусмотренных условиями государственного (муниципального) контракта документов и (или) сведений при исполнении государственного | контрактный управляющий (руководитель контрактной службы Учреждения; работники контрактной службы Учреждения, исполняющие функции и полномочия по данному вопросу в соответствии с | определение ответственного лица при исполнении обязательств государственному контракту; (муниципальному) контракту; назначение ответственных лиц за приемку товаров, работ, услуг (приемочная комиссия) | Исполнение государственного (муниципального) контракта в строгом соответствии с требованиями, установленными в данном государственном (муниципальном) контракте | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|-----|--|--|--|---|---|
| | | <p>(муниципального) контракта; затягивание со стороны государственного (муниципального) заказчика сроков предоставления информации, необходимых для исполнения предусмотренных государственным (муниципальным) контрактом обязательств поставщика (подрядчика, исполнителя); приемка и (или) оплата товара, работы, услуги, которые в действительности не поставлены (не выполнены, не оказаны) либо не соответствуют условиям государственного (муниципального) контракта</p> | <p>и обязанностей должностными инструкциями); сотрудники структурных подразделений Учреждения (инициатора закупки), указанные в государственном (муниципальном) контракте в качестве ответственных лиц государственного (муниципального) заказчика при исполнении обязательств по государственному (муниципальному) контракту; ответственные лица за приемку товаров, работ, услуг (приемочная комиссия)</p> | | |
| 3.2 | Выполнение претензионно-исковой работы | Умышленное невыполнение (ненадлежащее выполнение) | контрактный управляющий (руководитель контрактной службы) | выполнение претензионно-исковой работы в соответствии с требованиями Федерального закона от | строгое исполнение требований Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ в части |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|---|--|---|---|---------------------------|---|
| | | <p>претензионно-исковой работы в случаях неисполнения ненадлежащего исполнения поставщиком (подрядчиком, исполнителем) обязательств, предусмотренных государственным (муниципальным) контрактом</p> | <p>Учреждения; работники контрактной службы Учреждения, исполняющие функции и полномочия по данному вопросу в соответствии с распределением обязанностей и должностными инструкциями)</p> | <p>05.04.2013 № 44-ФЗ</p> | <p>выполнения претензионно-исковой работы в случае неисполнения ненадлежащего исполнения поставщиком (подрядчиком, исполнителем) обязательств, предусмотренных государственным (муниципальным) контрактом</p> |
| | <p>Другие коррупционные риски, возникающие при осуществлении закупок (при наличии)</p> | | | | |

Исполнитель

Приложение № 4

к Положению

ФОРМА

плана (реестра) мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд

УТВЕРЖДЕН



ПЛАН (РЕЕСТР)

мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд

| № п/п | Наименование меры по минимизации коррупционных рисков | Краткое наименование минимизируемого коррупционного риска | Срок (периодичность) реализации | Ответственный за реализацию работник | Планируемый результат |
|-------|---|--|---------------------------------|--|----------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Недопущение планирования закупок, не относящихся к целям деятельности (<i>наименование учреждения</i>) (далее – <i>Учреждение</i>), путем контроля формирования плана- | планирование закупок посредством формирования, утверждения и ведения плана-графика закупок | постоянно | контрактный управляющий (руководитель контрактной службы Учреждения, | минимизация коррупционных рисков |

| | | | | | |
|---|---|-------------------------|------------------|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| | <p>графика закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд Кировской области (далее – закупки) в соответствии с требованиями законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд</p> | | | <p>работники контрактной службы Учреждения, исполняющие функции и полномочия по данному вопросу в соответствии с распределением обязанностей и должностными инструкциями)</p> | |
| 2 | <p>Всестороннее исследование рынка в целях недопущения завышения или занижения начальной (максимальной) цены государственного (муниципального) контракта, цены государственного (муниципального) контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем), начальной суммы цен единиц товара, работы, услуги (далее – НМЦК)</p> | <p>обоснование НМЦК</p> | <p>постоянно</p> | <p>контрактный управляющий (руководитель) контрактной службы Учреждения, работники контрактной службы Учреждения, исполняющие функции и полномочия по данному вопросу в соответствии с распределением обязанностей и должностными инструкциями); сотрудники структурных подразделений Учреждения (инициатора закупки), участвующие в обосновании НМЦК</p> | <p>минимизация коррупционных рисков</p> |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|---|--|---|-----------|---|----------------------------------|
| 3 | Недопущение непропорционального выбора способа определения поставщика (подрядчика, исполнителя) | выбор способа определения поставщика (подрядчика, исполнителя) | постоянно | контрактный управляющий (руководитель контрактной службы Учреждения, работники контрактной службы Учреждения, исполняющие функции и полномочия по данному вопросу в соответствии с распределением обязанностей и должностными инструкциями) | минимизация коррупционных рисков |
| 4 | Запрет на непропорциональное включение в описание объекта закупки характеристик товаров, работ, услуг и (или) включение в проект государственного (муниципального) контракта условий, ограничивающих конкуренцию | подготовка технического задания (описания объекта закупки), проекта государственного (муниципального) контракта | постоянно | контрактный управляющий (руководитель контрактной службы Учреждения, работники контрактной службы Учреждения, исполняющие функции и полномочия по данному вопросу в соответствии с распределением обязанностей и должностными инструкциями); сотрудники структурных | минимизация коррупционных рисков |

| | | | | | |
|---|--|--|-----------|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| | | | | подразделений Учреждения (инициатора закупки), участвующие в подготовке описания объекта закупки | |
| 5 | Запрет на умышленное предъявление завышенных требований к участникам закупки | определение поставщиков (подрядчиков, исполнителей) | постоянно | контрактный управляющий (руководитель контрактной службы Учреждения, работники контрактной службы Учреждения, исполняющие функции и полномочия по данному вопросу в соответствии с | минимизация коррупционных рисков |
| 6 | Заключение государственного (муниципального) контракта в строгом соответствии с требованиями, установленными Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – Федеральный закон от 05.04.2013 № 44-ФЗ) | заключение государственного (муниципального) контракта | постоянно | контрактный управляющий (руководитель контрактной службы Учреждения, работники контрактной службы Учреждения, исполняющие функции и полномочия по данному вопросу в соответствии с | минимизация коррупционных рисков |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|---|---|---|------------------|--|---|
| 7 | <p>Минимизация взаимодействия должностными государственного заказчика и потенциальными участниками закупок, за исключением случаев, предусмотренных Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ</p> | <p>возникновение личной заинтересованности работников при осуществлении закупок, которая может привести к конфликту интересов</p> | <p>постоянно</p> | <p>распределением и должностными инструкциями)</p> <p>контрактный управляющий (руководитель контрактной службы Учреждения, работники контрактной службы Учреждения, исполняющие функции и полномочия по данному вопросу в соответствии с распределением обязанностей должностными инструкциями); сотрудники структурных подразделений Учреждения (инициатора закупки), указанные в государственном (муниципальном) контракте в качестве ответственных лиц государственного</p> | <p>минимизация коррупционных рисков</p> |

| | | | | | |
|---|--|--|-----------|--|----------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 (Муниципального) заказчика при исполнении обязательств по государственному (муниципальному) контракту, а также, участвующие в обосновании НМЦК, подготовке описания объекта закупки | 6 |
| 8 | Исполнение государственного (муниципального) контракта в строгом соответствии с требованиями, установленными в заключенном государственном (муниципальном) контракте; строгое исполнение требований Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ в части применения мер ответственности в случае нарушения поставщиком (подрядчиком, исполнителем) условий государственного (муниципального) контракта | исполнение государственного (муниципального) контракта | постоянно | контрактный управляющий (руководитель контрактной службы Учреждения, работники контрактной службы Учреждения, исполняющие функции и полномочия по данному вопросу в соответствии с распределением обязанностей должностными инструкциями); сотрудники структурных подразделений Учреждения (инициатора закупки), в | минимизация коррупционных рисков |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|---|--|---|------------------|---|---|
| 9 | <p>Строго исполнение требований Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ в части выполнения претензионно-исковой работы в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения поставщиком (подрядчиком, исполнителем) обязательств, предусмотренных государственным (муниципальным) контрактом</p> | <p>выполнение претензионно-исковой работы</p> | <p>постоянно</p> | <p>государственном (муниципальном) контракте в качестве ответственных лиц государственного (муниципального) заказчика при исполнении обязательств по государственному (муниципальному) контракту; ответственные лица за приемку товаров, работ, услуг (приемочная комиссия)</p> | <p>минимизация коррупционных рисков</p> |

| | | | | | |
|----|--|---|-----------|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 10 | Ознакомление управляющего (руководителя и работников контрактной службы Учреждения) с нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы профилактики и противодействия коррупции (в том числе разъяснение понятия аффилированности) | рассмотрение заявок на участие в закупке и определение поставщика (подрядчика, исполнителя) | постоянно | должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении | минимизация коррупционных рисков |
| 11 | Ознакомление работников Учреждения, впервые принятых на должность, с связанными с осуществлением закупок, с требованиями антикоррупционного законодательства Российской Федерации и Кировской области | подготовка технического задания, извещения об осуществлении закупки, разработка проекта государственного (муниципального) контракта, исполнение государственного (муниципального) контракта | постоянно | должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении | минимизация коррупционных рисков; повышение уровня правовой грамотности работников Учреждения, впервые принятых на должность, с связанными с осуществлением закупок, с требованиями антикоррупционного законодательства Российской Федерации и Кировской области |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|----|--|---|-----------|--|----------------------------------|
| 12 | Осуществление анализа документов и материалов в рамках осуществления закупок на предмет установления аффилированных связей | рассмотрение заявок и распределение поставщика (подрядчика, исполнителя); подготовка технического задания, извещения об осуществлении закупки, разработка проекта государственного (муниципального) контракта | постоянно | должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении | минимизация коррупционных рисков |
| 13 | Другие меры по минимизации коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок | | | | |

Исполнитель
